



Aan : College B&W Súdwest-Fryslân
Van : WMO Adviesraad Súdwest-Fryslân
Datum : 15 april 2022

Betreft: advies (concept) Mantelzorgbeleid 2022 - 2026

Inleiding

De WMO Adviesraad is verzocht een advies uit te brengen over het concept Mantelzorgbeleid 2022 – 2026.

Wij hebben als informatie ter beschikking gekregen:

- Concept Mantelzorgbeleid 2022 - 2026

Advies

Wij adviseren positief over het concept Mantelzorgbeleid 2022 – 2026, onder voorbehoud van de behandeling van de aandachtspunten/suggesties (onderdeel van dit advies).

Toelichting

Via meerdere notities en besprekingen is de WMO Adviesraad / Werkgroep Mantelzorg in de afgelopen 3 maanden betrokken geweest bij het opstellen van het Mantelzorgbeleid 2022-2026 van SWF.

Wij vinden het zeer positief dat de gemeente in overleg met relevante partijen wil komen tot een meerjarenbeleid t.b.v. mantelzorgondersteuning.

Positief vinden wij dat veel suggesties die vanuit de WMO Adviesraad / Werkgroep Mantelzorg gedaan zijn, zijn overgenomen op blad 1 ('Mantelzorgbeleid 2022-2026'), blad 3 ('Mantelzorgers beter bereiken') en blad 4 ('Oog voor de mantelzorg').

De werkgroep vindt het belangrijk dat de gemeente mantelzorgers een vorm van 'rechtspositie' toebedeelt in de betiteling van 'mede-zorgverlener' met de uitleg bovenaan blad 2 en met een toevoeging dat mantelzorg niet verplicht gesteld kan worden/ 'vrijwillig' is. We wijzen er wel op, dat het benoemen van deze 'rechtspositie' consequenties heeft. Kort gezegd: alle partijen kunnen niet meer om de mantelzorg heen in de zorg en

ondersteuning voor de betreffende naaste en in de ondersteuning van de mantelzorg zelf.

Aandachtspunten/ suggesties

Evaluatie afgelopen jaren + doelstellingen

Wij missen een evaluatie met conclusies en aanbevelingen van mantelzorgondersteuning in SWF over de afgelopen jaren. Ook mist de werkgroep wat de gemeente belangrijk vindt om te bereiken in de komende 4 jaar in de mantelzorgondersteuning en waarom. Deze evaluatie en visie zijn naar onze mening van belang voor het opzetten van een beleidsplan. Het ontbreken van die evaluatie en visie vindt zijn weerslag in het hoofdstuk 'Waar zetten we de komende vier jaar op in?' (blad 2). Betreffende hoofdstuk vindt de werkgroep uiterst vaag. De items '1. Preventieve aanpak', '2. Oog voor...' en '3. Integrale ondersteuning...' ziet de werkgroep niet als beleidsdoelen voor de komende 4 jaar. Het zijn drie intenties die voor het handelen van de gemeente in het Sociaal Domein voortkomen uit de bedoeling van de wetgeving en 'altijd' gelden. De 'Concrete ideeën' per item vinden wij verre van concreet. We vragen ons ook af wat de onderbouwing is voor het noemen van juist deze ideeën, projecten, pilots e.d. Onderbouwen, samenhang, prioriteit stellen ontbreekt, het lijkt zeer willekeurig.

Suggestie beleidsdoelen

Onderstaand een aantal beleidsdoelen dat de werkgroep, op basis van haar kennis en ervaring, voor de komende 4 jaar van belang acht:

1. Verbetering informatieverstrekking aan:
 - (potentiële) mantelzorgers algemeen en naar doelgroepen;
 - (netwerken van) 'doorverwijzers', belangenorganisaties, scholen, buurt-/dorpshuizen, e.d.
2. Verbetering individuele ondersteuning vanuit de 8 vraaggebieden van mantelzorgers (blad 4), zoals opbouw en onderhoud van individueel netwerk, respijtzorg e.d.
3. Continuering en verbetering van de Stipepunten en van het arsenaal aan mantelzorgondersteuning door Gebiedsteams, zorgaanbieders e.a., betreffende doeltreffendheid, bereikbaarheid, toegankelijkheid.
4. Uitbreiding van de inzet voor jonge mantelzorgers (Is nu nog te beperkt).
5. Gezien het groeiende aantal werkende mantelzorgers, met hoge prioriteit inzetten op aanpak 'werk en mantelzorg' via werkgevers en werkende mantelzorgers (2 sporen-aanpak).
6. Inspelen op gevolgen van de 'dubbele vergrijzing' die lastenverzwaring kan gaan betekenen voor met name oudere, werkende en schoolgaande mantelzorgers.
7. De COVID pandemie heeft grote gevolgen gehad voor veel mantelzorgers. Omdat het hier ook ging om het wegvallen van zorg uit de ZvW, samen met zorgverzekeraar(s) ideeën ontwikkelen t.b.v. het opvangen van gevolgen van calamiteiten als epidemieën/pandemieën.
8. Opzetten van netwerken Mantelzorg met relevante partijen, zoals Gebiedsteams, Sociaal Collectief, formele en informele zorgaanbieders t.b.v. kennisuitwisseling, samenwerking

Deze 8 onderdelen hebben vanzelfsprekend met elkaar te maken en overlappen hier en daar.

Regelmatig overleg

De werkgroep pleit er voor om in het plan op te nemen dat 1 of 2 maal in de komende 4 jaar de

beleidsuitvoering geëvalueerd wordt met mantelzorgers en relevante partijen, zodat er ook goede uitgangspunten vastgesteld kunnen worden voor het volgende 4-jarenbeleid.

Jaarplan

Wij nemen aan dat op basis van het Mantelzorgbeleid 2022 – 2026 jaarlijks een uitvoeringsplan wordt gemaakt, met concrete acties en meetbare doelen.

Over de invulling van het jaarplan denken wij graag mee.

Uiteraard zijn wij te allen tijde bereid om onze zienswijze toe te lichten en/of te verduidelijken.

Met vriendelijke groet,

Algemeen Bestuur Adviesraad WMO en Jeugd Súdwest-Fryslân

Loek Hogenhout (voorzitter)

Gerlof Otter (secretaris)

Wietse de Haan (lid DB)
